

임직원 다양성

구분	임직원현황			
	2022년			
	인원 수(명)	비율(%)		
총 인원 (A+B)	373	100.0%		
남성	347	93.0%		
여성	26	7.0%		
정규직 (A)	366	98.1%		
남성	341	91.4%		
여성	25	6.7%		
기간제, 임시직 (B)	7	1.9%		
남성	6	1.6%		
여성	1	0.3%		
임원	16	4.3%		
남성	16	4.3%		
여성	0	0.0%		
관리자급 여성	0	0.0%		
다양한 구성원 인원	13	3.5%		
장애인	총 인원	7	1.9%	
	관리자급	남성	0	0.0%
		여성	0	0.0%
외국인	총 인원	1	0.3%	
	관리자급	남성	0	0.0%
		여성	0	0.0%
보훈대상		5	1.3%	

* 등기·미등기 임원은 정규직(A)에 포함 되어있음.

* 관리자급 : 차장, 수석 연구원 직급 이상

근로자 다양성 제고 노력

- 2022년 목표 : 장애인 근로자 신규 채용 3명
- 2022년 결과 : 장애인 근로자 신규 2명 채용 / 청각 장애인(중증) 1명, 뇌병변 장애인(중증) 1명
- 2023년 목표 : 장애인 근로자 신규 채용 1명 이상
- 근로자 다양성 제고 노력 통한 사회 취약계층 근로 기회 제공 및 기업 이미지 개선 노력 지속

임직원 고용형태

구분	인원 수(명)	비율(%)
(주)후성 직원 (A)	373	73.9%
정규직	366	72.5%
기간제, 임시직	7	1.4%
협력업체 직원 (B)	132	26.1%
기간제가 아닌 한시적 근로자	0	0.0%
단시간 근로자	0	0.0%
일일 근로자	0	0.0%
용역 근로자	132	26.1%
파견 근로자	0	0.0%
특수형태 근로자	0	0.0%
합계 (A+B)	505	100.0%